

RESOLUCIÓN DEL RECTORADO N° 339/21

VISTO:

La nota presentada por el Sr. Decano de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad FASTA y el Director General del Centro de Capacitación de la Universidad FASTA (CECAUF) por la cual solicita la aprobación del curso de extensión *Curso de Liderazgo Positivo*; y

CONSIDERANDO:

Que se han expedido la Sra. Secretaria General y el Vicerrector Académico;

Que, en función de lo relacionado precedentemente, la propuesta ha cumplido con los trámites y recaudos internos de contralor y aprobación;

Por ello y en uso de las facultades que le confiere el Estatuto Universitario,

**EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD FASTA
DE LA FRATERNIDAD DE AGRUPACIONES SANTO TOMÁS DE AQUINO**

RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el curso de extensión *Curso de Liderazgo Positivo*, bajo la modalidad a distancia, con una duración de 24 horas reloj, de conformidad con la propuesta presentada por el Sr. Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y el Director General del Centro de Capacitación de la Universidad FASTA (CECAUF), que obra como ANEXO de la presente Resolución.-

Artículo 2°.- Dese a conocer, entréguese copia a los interesados y archívese.



PROF. MARCELA S. GRECO DE DIACIOGLIA
SECRETARIA GENERAL
UNIVERSIDAD FASTA



DR. JUAN CARLOS MENA
RECTOR
UNIVERSIDAD FASTA

ANEXO RESOLUCIÓN DEL RECTORADO N° 339/21***Curso de Extensión: “Curso de Liderazgo Positivo”*****Justificación**

El liderazgo positivo es la ciencia del rendimiento humano óptimo aplicada a los desafíos personales y de las organizaciones. Se trata de un entrenamiento de las capacidades humanas básicas como la inteligencia emocional, la visión, la comunicación, la coherencia y el servicio.

Este curso brindará a los cursantes, herramientas que les permitan optimizar sus fortalezas con el fin de desarrollar nuevas habilidades para el éxito en su vida personal y la gestión de sus equipos.

Objetivos

El presente curso tiene como objetivos, brindar herramientas para:

- Conocer e implementar el hábito de la proactividad.
- Adoptar herramientas de liderazgo positivo como la Inteligencia emocional, la comunicación y la capacidad de visión.
- Comprender la base y la esencia del sistema de Liderazgo Virtuoso.
- Repensar el trabajo y las organizaciones a partir del liderazgo positivo.
- Diseñar y elaborar planes de acción para implementar la psicología positiva en equipos de trabajo.

Destinatarios

Líderes de equipos de trabajo, capacitadores, docentes, emprendedores, mentores, gerentes, encargados de área y toda persona interesada en profundizar en el conocimiento del liderazgo positivo y aplicar sus herramientas a su vida personal o a su organización.

Requisitos de admisión

Sin requisitos de ingreso

Programa y contenidos mínimos

Módulo 1: Actitud proactiva: el hábito de la proactividad: liderazgo y administración personal.

Módulo 2: Habilidades del liderazgo positivo: Inteligencia emocional, liderazgo ejemplar y servicial, herramientas de comunicación y habilidades sociales.

Módulo 3: Liderar equipos: la esencia de liderar equipos, tareas del director de equipo, estrategias ganar-ganar y el poder de la sinergia.

Módulo 4: Liderazgo virtuoso: el sistema de liderazgo virtuoso: bases (prudencia, justicia, fortaleza y dominio de sí) y esencia (magnanimidad y humildad).

Metodología y descripción de actividades de aprendizaje

El Curso es totalmente a distancia, el alumno se inscribe y recibe un usuario y contraseña que le permite acceder a la plataforma virtual donde se desarrollan todos los contenidos.

El mismo está dividido en 4 módulos, cada contiene:

- material de lectura.
- cuestionario sobre contenidos del módulo.
- audiovisuales.
- análisis de películas o charla TED.
- podcast
- elaboración de un plan de acción

El material está diseñado para que el alumno aprender a su ritmo, manejando sus tiempos.

Al finalizar cada módulo el alumno realizará una autoevaluación que deberá ser aprobada para avanzar al módulo siguiente.

El docente irá evaluando a través de éstas actividades, y los acompañará atendiendo las consultas particulares a través de mensajería interna y foros de consultas.

Bibliografía básica

Apuntes “Síntesis de temas” de Hygge Consultora (proporcionados por el profesor).

.Covey, Stephen. R .LOS SIETE HÁBITOS DE LAS PERSONAS ALTAMENTE EFECTIVAS (1989).

· Víctor Frankl, EL HOMBRE EN BUSCA DE SENTIDO (1962).

· Jordan Peterson, 12 REGLAS PARA VIVIR (2012).

· Alexandre Havard, LA DIETA INTERIOR (2012).

- Alexandre Havard, EL PERFIL DEL LÍDER (2011).
- Enrique Rojas, 5 CONSEJOS PARA POTENCIAR LA INTELIGENCIA (2016).
- Miguel Ángel Fuentes, EDUCAR LA VOLUNTAD (2011).
- Enrique Rojas, LA CONQUISTA DE LA VOLUNTAD (1994).
- John Maxwell, EL LADO POSITIVO DEL FRACASO (2000).
- José Luis Yáñez, LIDERAZGO POSITIVO (2016).
- Peter Drucker, LA GERENCIA EFECTIVA (2014).
- Javier Mascherano, LOS 15 ESCALONES DEL LIDERAZGO (2015).
- Aristóteles, LA ÉTICA A NICÓMACO.
- Barsena Bernardo, El liderazgo de Francisco.
- Barsena, Bernardo, Tesis MBA “El liderazgo en Enrique Shaw” (inédita).

Evaluación de los aprendizajes

Durante la cursada, al finalizar cada módulo, el alumno deberá resolver cuestionarios de autoevaluación que le permitan afianzar el aprendizaje del módulo que esté cursando para poder avanzar con el siguiente. Los mismos deben ser aprobados con el 60% y tendrá un trabajo práctico al finalizar cada módulo.

Aprobadas todas las instancias parciales, el alumno deberá aprobar un trabajo final integrador que aborda los contenidos desarrollados.